

	Verlag Overlegvergadering van het College van Bestuur (CvB) met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Carmelcollege d.d. 4 juli 2023	Actie
	<p><u>GMR</u></p> <p>Personeelsgeleding Joost Boetes, Ronald van Broekhoven, Christien ten Dam, Ad van El, Hans Hilhorst, Leonie Koekoek, Martin Meulenbeld(vz), Esmeralda Morsink, Bas Penris, Helma van Puijenbroek (secr), Wilma Tijdeman, Remco Westerveld</p> <p>Oudergeleding Reinette de Boer, Jera van Essen, Annie Harmsen, Rachel Laarhuis, Arnold Libau</p> <p>Leerlingengeleding Juliette Kok</p> <p>College van Bestuur Karin van Oort (vz.)</p> <p>Bestuurssecretaris Tom Morskiet</p> <p>Notulist Eva Vlug</p> <p>Afwezig met kennisgeving Gerard Blikmans, Jury Liebrand, Peter Boomers, Ricardo Blanes Blancas, Quinn Bonnes, Josse Smit, Marjon Koetje, Eelco van Londen</p>	
1.	Opening en vaststelling van de agenda	
	<p>De voorzitter CvB opent de vergadering met een woord van welkom.</p> <p><i>Vaststelling agenda</i> Aan de agenda wordt bij punt 5 'voorgenomen bestuursbesluit functiebeheer' toegevoegd. Vervolgens wordt de agenda goedgekeurd en vastgesteld.</p>	
2.	Mededelingen	
	<p><i>Situatie Carmel Hengelo</i> De rector van Carmel Hengelo heeft i.v.m. persoonlijke omstandigheden besloten zijn mandaat aan het CvB terug te geven. Met de teamleiders, directeuren en een vertegenwoordiging van de mr wordt overleg gevoerd over het inzetten van een interim-rector.</p> <p><i>Connectiviteit</i> Carmel is niet zo tevreden over de huidige leverancier en daarom wordt het contract, dat tot 31 december 2023 loopt, niet verlengd. Nagegaan zal worden hoe dit in de markt zal worden gezet. Mocht een nieuwe aanbesteding niet volbracht zijn voor einde kalenderjaar, dan zijn er tijdelijke oplossingen mogelijk.</p> <p><i>Werkgroep Awareness ICT</i> De werkgroep is ingesteld om alle zaken die fout kunnen gaan in beeld te brengen. Carmel heeft veel onderdelen gecompartmenteerd, de hack van OSG heeft geen effect gehad op Carmel. De kans dat informatie van Carmel gehackt is, is klein. De backup is niet bereikbaar, dit geeft geruststelling bij dit soort gebeurtenissen, maar we blijven alert.</p> <p><i>Gedragsmatige visie op verzuim</i> Op 2 oktober is een informatieve bijeenkomst gepland met het Convent en het CvB onder leiding van de vakinhoudelijke teamleider A&S.</p> <p><i>Centraal Examen</i> Carmel doet het net iets beter dan de andere grote schoolbesturen. 6 juli is ook de uitslag van het tweede tijdvak bekend. De uitslagen zijn niet te vergelijken met die van voor Corona, dit is de</p>	

	<p>eerste lichting waarbij geen maatregelen golden. Deze leerlingen hebben het meest last gehad van corona en dat is terug te zien in de cijfers.</p> <p><i>Leermiddelen</i> Carmel is aangesloten bij SIVON en doet samen met andere besturen deze aanbesteding. Op dit moment wordt gewerkt aan de laatste onderdelen.</p> <p><i>Samen Slimmer</i> Binnenkort worden de proeftuinen geëvalueerd en komen we tot een beeld van hoe we met elkaar verder gaan. Wat opvalt is dat als een medewerker van een kleine locatie ziek is, dit direct gevolgen heeft. Het is belangrijk om uitval met elkaar op te lossen. In het gegeven voorbeeld van het Augustinianum neemt het Hooghuis de handschoen op.</p> <p><i>Basisvaardigheden</i> Tijdens de managementgesprekken is o.a. gesproken met docenten die als taak hebben om basisvaardigheden in te zetten in de school. Veel gesprekken zijn als positief ervaren. Er leeft een enorme bewustzijn van hoe erg taal een struikelblok kan zijn bij alle vakken. Scholen worden hiervoor met elkaar in contact gebracht om de kennis te delen. Ook constateren wij dat er nog veel werk verzet moet worden voor november 2023 i.v.m. de herstelopdracht.</p> <p><i>Leiderschapsdag 4 oktober 2023</i> De werktitel van de leiderschapsdag is 'de kracht van Carmel'. Er worden 100 korte presentaties gegeven door teacher-leaders, om te brengen en te halen. In de middag kan men bij elkaar uitgebreider in gesprek om meer te weten te komen over bepaalde onderwerpen. De uitnodiging loopt via de schoolleiders, zij zetten het uit in de school.</p> <p><i>Terugkoppeling leerlingenbijeenkomst Midterm Review d.d. 29 juni jl.</i> Aan de hand van stelling is er besproken wat er goed gaat en wat er beter kan. Onder andere kan het leren leren, digitale vaardigheden en de band tussen de leerlingenraad en de mr verbeteren. Voorgesteld is om in een leerlingenarena in gesprek te gaan met docenten. Leerlingen gaven terug dat inbreng van leerlingen begeleid moet worden. Hun beeld moet gecommuniceerd worden en is soms moeilijk voor het voetlicht te brengen.</p> <p>In september zijn bijeenkomst gepland met externen, die uitgenodigd zijn om van gedachten te wisselen over de Midterm Review. In het najaar zal een update van de stand van zaken besproken worden met de verschillende gremia.</p>	
3.	Ingekomen stukken	
	<p><i>Besluitenbrief GMR d.d. 12 april jl.</i> De besluitenbrief wordt voor kennisgeving aangenomen.</p>	
4.	Concept verslag CvB-GMR 11 april 2023	
X	Het verslag wordt met inbegrip van een wijziging in de aan- en afwezigen goedgekeurd.	
5.	Financiële jaarcyclus	
	<p>De controller licht het jaarverslag toe aan de hand van een presentatie. N.a.v. vragen van de GMR wordt het volgende toegelicht:</p> <p><u>Terugblik</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Uiteindelijk zullen de leerlingenaantallen ook weer stijgen, naar verwachting in 2033. De gebouwen worden zo efficiënt mogelijk gemaakt en er wordt voldoende speling gehouden. • Carmel heeft 100.000 m2 te veel. 20.000 m2 daarvan kan niet bezuinigd worden door bijvoorbeeld grote hallen of kantines. • Carmel had een gunstig langjarig energiecontract, maar de leverancier heeft het contract per eind kalenderjaar opgezegd. Wanneer het risico bestaat dat de leverancier failliet gaat, dan is dit toegestaan. Er zal dus opnieuw aanbesteed moeten worden. • 237 mensen zijn uit dienst gegaan met een transitievergoeding. Alle medewerkers waarvan het dienstverband wordt beëindigd hebben daar wettelijk recht op. • Voor ouderbijdrage is nog geen landelijk beleid, de discussie hierover bij OCW wordt nog gevoerd. Ook binnen Carmel zijn er verschillen tussen de instellingen zichtbaar. 	

	<ul style="list-style-type: none"> • De invulling van inclusief werkgeverschap wordt niet in het jaarverslag beschreven, aangezien niet alles in het jaarverslag kan worden opgenomen. • Voorgesteld wordt om als Carmel geen gebruik meer te maken van uitzendorganisatie om te voorkomen dat leraren zzp'er worden. Onderwijsgeld moet naar het onderwijs gaan. Dit kan echter alleen als de hele regio hier aan meewerkt. Carmel heeft in Brabant al dergelijke afspraken gemaakt. <p><u>Vooruitblik</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Enorm ingrijpen in formatie is voor komend jaar niet mogelijk. In het volgende jaar moet echt aan de twee grote knoppen worden gedraaid: huisvesting en formatie. Alle andere interventies hebben slechts een minimaal effect. • Veel doelen die in Koers staan kunnen ook behaald worden zonder inzet van geld. Wel kost het tijd, die wellicht anders ingevuld moet worden. Scholings- en ontwikkeltijd kunnen ook voor Koers worden ingezet. • Verzocht wordt om een leeswijzer bij de kaderbrief, zodat mr-leden weten waar ze op moeten letten. Niet iedereen heeft het inzicht om dit goed te kunnen interpreteren. Het ligt al in de planning dan mr-leden begeleid gaan worden om de komende jaren beter inzicht te krijgen in de formatieplannen. <p>Carmel is financieel gezond, maar er moet wel wat gebeuren om te zorgen dat het zo blijft. Dan moeten er keuzes worden gemaakt. De posten voor reguliere en incidentele uitgaven zijn nog onvoldoende gescheiden, wat het ingewikkeld maakt om verschillende geldstromen in beeld te krijgen. Hier gaan we mee aan de slag.</p> <p>In het jaarverslag worden enkele (tekstuele) fouten opgemerkt. De controller neemt dit mee. Verwerking is echt niet meer mogelijk, aangezien het al goedgekeurd is door de RvT en aangeboden aan DUO.</p>	
	<p>Voorgenomen bestuursbesluit functiebeheer</p> <p>Op verzoek licht het CvB het voorgenomen besluit toe:</p> <p>Er bestaan twee functieboeken: a en b (oop en leidinggevende). Het is niet wenselijk om voor de mensen op het bestuursbureau een apart functieboek te maken. De functies zijn ingepast in de bestaande functieboeken en dat vraagt wat aanpassingen. De aanpassingen zijn behandeld door de mr van het bestuursbureau.</p>	
6.	<p>Rondvraag en sluiting</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Gevraagd wordt naar de stand van zaken van de personal benefits voor de aanschaf van een elektrische fiets. De hoge aanschafprijs maakt dat we dan over het vrijgestelde bedrag heen gaan en dan moet het dubbele worden betaald. Hier kan Carmel dus niet in tegemoet komen. • In het verleden waren er bijeenkomsten voor vertrouwenspersonen. Hier zal weer mee gestart worden. • De hoogte van de schoonmaakkosten zijn per instelling verschillend. In eigen beheer is niet per definitie goedkoper, wat te maken heeft met het functioneren van de eigen mensen die je hiervoor in dienst neemt. Dit werkt vaak beter in kleine gemeenschappen. • Carmel ondersteunt de staking van 5 oktober. Het salaris zal wel ingehouden worden. Geopperd wordt om vanuit Carmel een eigen actie op te zetten. <p>Christien ten Dam en Wilma Tijdeman hebben hun lidmaatschap van de GMR opgezegd en nemen voor de laatste keer deel aan de vergadering. Ook wordt het lidmaatschap van Ricardo Blanes Blancas beëindigd, aangezien hij is geslaagd. Allen worden hartelijk bedankt voor hun tijd en energie.</p> <p>Van de mogelijkheid tot een rondvraag wordt verder geen gebruik gemaakt. De voorzitter CvB sluit de vergadering onder dank voor ieders inbreng.</p>	